

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める数値目標に関する実施状況を公表します。

1 女性職員のキャリアアップ支援について

《取組内容》

研修への積極的参加を促した。青森県自治研修所の選択研修においては、女性が職業生活において個性と能力を十分に発揮して活躍するため、対人関係でのスキル、リーダーシップとフォロワーシップ、マネジメントなどを学ぶ研修を受講いたしました。

2 男性職員の育児休業等の取得率の推進

《数値目標の達成状況》

①男性職員の配偶者出産休暇取得率

【目標】令和6年度までに80%にする。

【実績】

| 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 |
|--------|-------|-------|
| 50% | 85% | 100% |

②男性職員の育児参加休暇取得率

【目標】令和6年度までに80%にする。

【実績】

| 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 |
|--------|-------|-------|
| 100% | 33% | 33.3% |

《取組内容》

休暇等取得対象男性職員に対し、育児休業中の育児手当金の支給等、経済的な支援措置について、周知を行うと共に積極的な活用を促した。